



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (338)
январь 2018



Кабурин Александр
Иванович

Агапова
Николаевна

Свеженцев Владимир
Павлович

Плотников Владимир
Николаевич

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости

Парламентские слушания в Государственной Думе.....	3
Заседание (V Пленум) Центрального комитета Профсоюза.....	5

Официальные документы

Постановление Центрального комитета Профсоюза от 14.12.2017 г. №3 «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза».....	12
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----

Социальное партнерство

Подписаны региональные Отраслевые соглашения по АПК.....	16
----------------------------------------------------------	----

Охрана труда

Контроль за соблюдением законодательства об охране труда в АПК Белгородской области.....	19
------------------------------------------------------------------------------------------	----

Информационная работа

В центре внимания - информационная работа.....	21
------------------------------------------------	----

Вести территориальных организаций

Татарстанская республиканская организация.....	23
------------------------------------------------	----

Лидеры профорганизаций

Верность профсоюзной работе и труженикам АПК.....	25
На благо коллектива и компании.....	28

Поздравляем!

ПАРЛАМЕНТСКИЕ СЛУШАНИЯ В ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЕ

7 декабря 2017 года состоялись парламентские слушания Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам на тему: «Правовые и социальные аспекты устойчивого развития сельских территорий».

Открыл и вел заседание Председатель Государственной Думы В.В.Володин.

В слушаниях приняли участие представители федеральных органов исполнительной власти, руководители организаций агропромышленного комплекса, Профсоюза работников АПК РФ, отраслевых союзов, фермеры, представители экспертного сообщества.

Участники слушаний выступили с предложениями по вопросам социального благоустройства и развития инфраструктуры сельских территорий, повышения качества жизни сельского населения, создания новых рабочих мест, низкой заработной платы, подготовки квалифицированных кадров для АПК и другим.

С докладами выступили председатель Комитета Госдумы по аграрным вопросам В.И.Кашин, руководители парламентских фракций в Государственной Думе, Министр сельского хозяйства Российской Федерации А.Н.Ткачев.

Слово для выступления было предоставлено Председателю Профсоюза Н.Н.Агаповой.

В слушаниях приняли участие председатели территориальных организаций Профсоюза: Краснодарской (И.А.Малахов), Ставропольской (С.Г.Марнопольский) краевых, Архангельской (А.А.Тимофеев), Вологодской (И.Б.Головастикова), Ульяновской (Е.В.Крайнова) областных, Московской городской, сотрудники аппарата Профсоюза.

Доклад Председателя Профсоюза:



Уважаемый президиум, уважаемые коллеги, депутаты и гости парламентских слушаний!

Из того, что мы сегодня слышали, возникает понимание того, что сельское хозяйство, по совершенно объективным причинам, не в состоянии конкурировать с другими отраслями экономики, поэтому требует иного, более внимательного и взвешенного отношения государственных структур, бизнес-сообщества, депутатов Государственной Думы к сельскому хозяйству, к сельскому населению, а значит, к развитию сельских территорий.

Программа, которая лежит в основе развития сельских территорий – федеральная целевая программа «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», - дала весомый





импульс развитию инфраструктуры сельских территорий. Поэтому считаем необходимым сохранить ФЦП как отдельную целевую программу. Мы понимаем, и сегодня это услышали, что бюджет не резиновый, но нельзя ежегодно сокращать и секвестрировать ФЦП. Мы должны постараться (и прежде всего это должны сделать депутаты, когда рассматривают эти вопросы) не допускать снижения объемов финансирования этой программы. То есть целей, как я понимаю, две: чтобы программа жила дальше и не допустить ее недофинансирования.

Как сказал Владимир Иванович [Кашин] в начале своего выступления - думаю, что это согласовано с Министерством, - если есть необходимость создать какое-то специализированное агентство по устойчивому развитию сельских территорий, наверное, депутаты должны это тоже поддержать. Обязательства по развитию сельских территорий веером распространяются на ряд министерств - Министерство образования и науки Российской Федерации, Министерство здравоохранения Российской Федерации и другие. К сожалению, поручения Президента России не выполняются. И мы должны все вместе заставить их выполнять.

Второе, на чем бы я хотела остановить ваше внимание, это то, что сегодня районы преобразуются в городские округа. Размываются понятия сельской местности, сельского жителя. При этом теряются определенные льготы для тех, кто проживает в сельской местности, и тех, кто работает в сельском хозяйстве. Пришла пора законодательно закрепить понятие «сельская территория». Мы много говорим об этом, но критериев и понятия «сельская территория» сегодня не существует. Как и нет критериев качества жизни сельского населения.

Третье, на что бы хотелось обратить внимание, просить депутатов Государственной Думы и аграрное сообщество - обратиться к Президенту Российской Федерации, который



Н.Н. Агапова

своим указом недавно, в ноябре 2017 года, определил Перечень показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации. Этот Перечень содержит важные показатели, в том числе и для развития сельских территорий, но без специальной разбивки на сельские и городские территории, то есть нет критериев отчетности органов исполнительной власти о развитии сельских территорий. Целесообразно предложить внести изменения в этот Перечень и дополнить его с точки зрения оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти в части отчетности по сельским территориям.

И четвертое, может быть последнее из того, что я говорю с этой трибуны, но главное и самое важное для тех, кто работает в организациях сельского хозяйства и всего агропромышленного комплекса: это очень низкая заработная плата работников сельского хозяйства и безобразное явление - долги по ее выплате. Соотношение уровня заработной платы в сельском хозяйстве и в среднем по экономике страны законсервировано на недопустимо низком уровне - 55%. А вслед за этим идет дискриминация по размеру пенсий работников сельского хозяйства. Надбавку к пенсии тем, кто 30 лет работал в сельском хозяйстве и 30 лет проживал в сельской местности заморозили до 2020 года. И сделали это, извините, Правительство Российской Федерации и депутаты Государственной Думы. С этим пора заканчивать.

Спасибо.

*Отдел информационной работы
аппарата Профсоюза*

ЗАСЕДАНИЕ (V ПЛЕНУМ) ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

14 декабря 2017 года состоялось заседание Центрального комитета Профсоюза.



Члены Центрального комитета Профсоюза рассмотрели вопрос о ходе подготовки проекта Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2018-2020 годы. С докладами выступили сопредседатели Отраслевой комиссии по подготовке, заключению и контролю за выполнением Отраслевого соглашения: заместитель Председателя Профсоюза работников АПК РФ Г.М.Юрова, первый заместитель председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей А.И.Бабурин, директор Департамента развития сельских территорий Министерства сельского хозяйства Российской Федерации В.П.Свеженец, президент Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (АККОР) В.Н.Плотников. Отмечалось, что сторонами социального партнерства проведена предметная работа по конкретизации принимаемых на себя обязательств. По вопросам, решение которых отложено во времени (например, разработка ведомственной программы улучшения охраны труда, сезонная занятость),

консультации продолжатся. Центральный комитет Профсоюза в целом одобрил работу над проектом Отраслевого соглашения и дал полномочия Председателю Профсоюза Н.Н.Агаповой на подписание Отраслевого соглашения.

Ключевым пунктом повестки дня стал вопрос «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза». С докладом выступила Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова. По итогам обсуждения принято постановление, в котором определены меры по дальнейшему совершенствованию работы структурных организаций Профсоюза.

Члены Центрального комитета Профсоюза приняли решение об активном участии в избирательной кампании и поддержке кандидатуры В.В.Путина на выборах Президента Российской Федерации 18 марта 2018 года.

Принято Обращение к Президенту России В.В.Путину об изменении сроков введения в действие норм частей 14 и 15 статьи 17 Федерального закона от 28.12.2013 г. №400-ФЗ «О страховых пенсиях».



Р. К.-Г. Айбазова



Рассмотрена информация о работе Центрального комитета Профсоюза по реализации решений VI Съезда Профсоюза в 2017 году. Утверждена новая редакция Инструкции по делопроизводству в организациях Профсоюза. Обсуждены вопросы финансовой деятельности.

13 декабря состоялось заседание Президиума Профсоюза.

Президиум Профсоюза утвердил план работы Центрального комитета Профсоюза на I полугодие 2018 года, план обучения профсоюзных кадров и актива на 2018 год, новую форму штатного расписания.

Подведены итоги проведения семинаров-совещаний по Федеральным округам, а также итоги участия Профсоюза во Всерос-

сийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2017 году.

Определены победители смотра-конкурса информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

Внесены изменения в состав Молодежного совета Профсоюза.

12 декабря состоялись заседания постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Контрольно-ревизионной комиссии и Молодежного совета Профсоюза.

В рамках постоянно действующего семинара рассмотрены темы: «Краткосрочные инвестиции: угроза рабочим местам и качеству занятости», «Кампании солидарности: эффективный современный инструмент профсоюзного движения», о работе юридического клуба газеты «Солидарность».

Постановления Центрального комитета и Президиума Профсоюза опубликованы в разделе «Официальные документы» на сайте Профсоюза.

Отдел информационной работы аппарата Профсоюза

Доклад Председателя Профсоюза «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза»

Уважаемые члены Центрального комитета!

Прошло два года после проведения VI Съезда Профсоюза, мы регулярно обсуждаем реализацию решений Съезда, Основные направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, приоритетные направления нашей работы.

Основная цель сегодняшнего заседания – постараться обсудить состояние кадрового обеспечения деятельности Профсоюза, определить перспективные задачи, направления работы по реализации решений VI Съезда Профсоюза с целью повышения эффективности работы коллегиальных выборных профорганов, повышения эффективности влияния на решение социально-экономических вопросов в интересах членов Профсоюза.

Задача организационно-финансового укрепления Профсоюза, увеличения чис-



ленности членов Профсоюза продолжает оставаться для нас самой актуальной.

По состоянию на 1 января 2017 года в составе Профсоюза 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации Профсоюза, а также 477 районных/городских организаций и 6311 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 721522

члена Профсоюза.

Статистическая отчетность по профсоюзным органам и профсоюзному членству, представляемая в ЦК Профсоюза территориальными организациями Профсоюза, свидетельствует о том, что численность членов Профсоюза в последние годы продолжает сокращаться, в среднем - на 70 тысяч человек в год. Ежегодно прекращают свою деятельность более 500 первичных профсоюзных организаций. А создаются - 164. Нетрудно подсчитать, что при такой динамике через несколько лет общественная организация – Профсоюз работников АПК РФ может прекратить свою деятельность. Примеры такие уже есть, и вы о них знаете (ряд отраслевых профсоюзов – членских организаций ФНПР вынуждены были объединиться).

Важные, принципиальные решения, направленные на укрепление организационного единства профсоюзов, были приняты на VII Съезде ФНПР (январь 2011 года). Они получили дальнейшее развитие в документах, принятых VIII внеочередным Съездом ФНПР (29 октября 2013 года).

IX Съезд ФНПР (7-9 февраля 2015 года) отметил возросший уровень внимания к вопросам укрепления организационной структуры профсоюзов, проведения единой кадровой, молодежной и финансовой политики, обязательности выполнения совместных принятых решений коллегиальных органов ФНПР, закрепил основные направления организационного укрепления в программе ФНПР, в принятых решениях и резолюциях. В резолюции Съезда «Укрепление организационного единства, реализация кадровой политики ФНПР – важные факторы современного развития профсоюзов» отмечено, что повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий ФНПР и ее членских организаций.

За прошедший период вопросы совершенствования организационной структуры рассматривались на заседаниях Президиума Профсоюза. В 2016 году на заседаниях Центрального комитета Профсоюза обсудили опыт организаторской работы наших коллег – комитетов Мордовской республиканской, Пермской краевой, Ленинградской и Липецкой областных организаций Профсоюза.

Сегодня мы вновь возвращаемся к этому проблемному направлению работы. Конечно, в первую очередь нас беспокоит то, о чем я уже сказала – снижение численности Профсоюза, снижение количества территориальных организаций (республиканских



краевых, областных). За последние два года фактически прекратили свою деятельность Алтайская республиканская, Еврейская, Магаданская, Мурманская областные организации. В Мурманской области остались две районные организации, председатели районных организаций обращаются в аппарат Профсоюза по отдельным возникающим вопросам, но в целом можно сказать, что они существуют сами по себе.

Коллеги, территориальные организации Профсоюза являются важнейшим элементом профсоюзной структуры и должны обеспечивать не только координацию деятельности первичных профсоюзных организаций, но и являться по своей сути направляющей, движущей силой в достижении поставленных целей и задач в Профсоюзе, реализуя в полной мере представительскую, защитную, контрольную и организаторскую функции.

Помимо того, что сокращение численности членов Профсоюза, сжатие профсоюзной структуры существенно снижает организационные, финансовые и кадровые ресурсы территориальных организаций, это негативно влияет и на эффективность их работы, и на способность адекватно решать уставные задачи, и на деятельность Профсоюза в целом. Количество территориальных организаций Профсоюза, в которых работает один председатель, увеличилось. К числу таких организаций относятся: Адыгейская, Калмыцкая, Карачаево-Черкесская, Карельская, Коми республиканские, Астраханская, Владимирская, Ивановская, Новгородская, Псковская, Смоленская, Тульская, Ярославская (п/п) областные организации. Можно и, наверное, нужно отдать должное нашим коллегам-председателям, которые пытаются нести знамя Профсоюза, но при этом остается вопрос – на долго ли их хватит. Нам нужно обсудить – как помочь таким организациям.

За последние два года сменились председатели Башкирской и Крымской республиканских, Новгородской, Смоленской и Ярославской областных организаций. Мы приветствуем новых коллег и надеемся, что

вам удастся с помощью членов ЦК поправить сложившиеся ситуации в территориальных организациях, решить организационно-финансовые и кадровые вопросы.

Коллеги, медленно и с большими трудностями реализуются решения Президиума Профсоюза, а именно постановление от 16.12.2014 г. №17-4 «О совершенствовании организационной структуры Профсоюза». Институт представителей Профсоюза введен в 27 районах (по данным Реестра Профсоюза за 2016 год). При этом из 477 районных и городских организаций Профсоюза 260 (или 54,5%) насчитывают менее 500 человек. Только 5 районных организаций имеют численность более 5000 человек, из них 4 действуют в Белгородской области.

Практика работы показывает, что основными проблемами в деятельности территориальных организаций Профсоюза сегодня являются:

- недостаточность средств на финансирование уставной деятельности;
- слабая внутривнутрипрофсоюзная дисциплина, неисполнение решений выборных коллегиальных органов;
- неэффективная кадровая политика, неэффективная финансовая политика;
- неукомплектованность аппаратов организаций квалифицированными специалистами.

Усугубляет эти проблемы неподготовленность профсоюзных кадров и актива к работе в современных, очень непростых условиях, к решению вопросов создания новых первичных профсоюзных организаций.

О необходимости совершенствования организационно-уставной работы в первичных и территориальных организациях мы говорили много раз.

Положительные примеры такой работы есть. Материалы о работе республиканских организаций Мордовии, Северной Осетии, Татарстана, Крыма, территориальных организаций Архангельской, Белгородской, Брянской, Краснодарской, Курской, Оренбургской, Орловской, Пермской, Самарской, Саратовской, Ставропольской и других регулярно публикуются в вестнике «АгроПрофКурьер». Опыт этих организаций освещается практически из номера в номер.

Работа по созданию новых профсоюзных организаций идет медленно и неустойчиво. Зачастую в качестве единственной возможности для создания профорганизаций делается ставка на т.н. «административный ресурс» или на «добрую волю» директоров и собственников предприятий. Иногда это срабатывает, но вопрос – насколько устойчивыми оказываются созданные первички?

Работаем по старинке, делаем, что нам кажется проще, а не то, что действительно требуется в современных условиях.

Всем профсоюзным кадрам надо понимать, что сегодня требуется усилить внимание к индивидуальной работе с членом Профсоюза. Комитетам территориальных организаций целесообразно выработать индивидуальные стратегии вовлечения в Профсоюз, стратегии, заточенные под отдельные предприятия и организации. Целевым образом проводить работу по отдельным отраслям АПК – например, среди молочников, пивоваров, кондитеров, мелиораторов. Организовывать для них узкоотраслевые семинары – по условиям и охране труда, созданию координационных советов, выпуск специализированных информационных буклетов. Это очень востребовано.

Надо научиться общаться с работниками новых форм занятости, например, теми, чья работа носит разъездной или дистанционный характер. Сегодня эта категория стремительно растет, в том числе и в АПК, и у нас есть опыт работы с такой категорией членов Профсоюза, пример Липецкой областной организации.

Востребована и повседневная профсоюзная работа: встречи с членами Профсоюза, с профактивом первичек, районных комитетов. Мы должны шире информировать членов Профсоюза, работников агропромышленного комплекса о целях и задачах российского профсоюзного движения, о работе по выполнению решений коллегиальных выборных органов, отчетно-выборных конференций территориальных организаций, о деятельности Профсоюза, используя современные способы коммуникации.

Необходимо проводить мониторинг социально-трудовых проблем, переговорных практик, владеть статистикой уровня заработной платы по отдельным отраслям и профессионально-квалификационным группам; организовывать обучение профсоюзных кадров и актива, возобновить работу школ профсоюзного актива.

Крайне необходимо продолжить работу по совершенствованию структуры не только первичной, территориальной профсоюзной организации, но и Профсоюза в целом.

За последние два года положительная динамика членства отмечена в Ингушской (+29,6%), Карельской (+3,7%), Марийской (+9,5%), Татарстанской (+0,3%), Удмуртской (+0,6%) республиканских, Ставропольской краевой (+0,1%), Нижегородской (+6,5%), Оренбургской (+5,1%), Ростовской (+1,0%) областных организациях Профсоюза.

Наибольшие потери за тот же период понесли Бурятская (-69,2%) и Хакасская (-25,0%) республиканские, Камчатская (-28,3%), Приморская (-34,0%), Забайкальская (-31,6%) краевые, Владимирская (-29,0%), Калининградская (-24,8%), Московская (-22,6%), Новгородская (-41,7%), Ярославская (-36,6%) областные организации.

Можно продолжать говорить о том, что снижению профсоюзного членства есть объективные причины: реорганизация предприятий, частая смена собственников, текучесть кадров, особенно молодежи из-за неудовлетворенности уровнем заработной платы, условиями труда, в целом качеством жизни. Все это имеет место быть. Но эти доводы не успокаивают нас сегодня и не помогут в будущем. Завтра, почему завтра, уже сегодня грядет четвертая технологическая революция – цифровая экономика. Это значит – надо искать пути выхода.

По расчетам специалистов аппарата ФНПР, территориальная организация может устойчиво функционировать, если она объединяет не менее 12 тысяч членов Профсоюза, при этом на ее деятельность должно отчисляться не менее 35% от собираемых в первичках членских профсоюзных взносов.

Проведенный аппаратом Профсоюза анализ соотношения численности членов Профсоюза в территориальных организациях и численности работающих в агропромышленном комплексе регионов показывает, что в подавляющем большинстве случаев территориальным организациям есть, куда расти. Потенциал развития вширь исчерпан в организациях Кабардино-Балкарской и Северо-Осетинской республик, где сегодня рост может идти только за счет привлечения членов Профсоюза в субъектах малого предпринимательства.

Перед нами стоит другая серьезная кадровая проблема. Все чаще сталкиваемся с некомпетентностью профсоюзных работников, профессиональной усталостью (выгоранием), особенно когда председатель работает в одиночку. Низкая исполнительская дисциплина и отсутствие персональной ответственности в организации обучения профсоюзных кадров и актива, в обучении резерва кадров. Наиболее ярко безответственность коллег-руководителей проявляется в вопросах отбора и формирования резерва кадров, прежде всего из числа молодежного профсоюзного актива.

В профсоюзных организациях ярко выражен дефицит специалистов, обладающих современными знаниями, особенно в сравнении со структурами, обслуживающими



интересы власти и работодателей. В докладе М.В.Шмакова на съезде ФНПР звучало: «Многие профсоюзные руководители и специалисты «плавают» даже в основных понятиях. Например, не видят разницы между минимальным размером оплаты труда и минимальной заработной платой, между прожиточным минимумом и минимальным потребительским бюджетом, между номинальной и реальной заработной платой. То есть не говорят на языке предмета, не могут понять, что им говорят и, к сожалению, не стремятся повысить свой профессиональный уровень; не могут понять не то, что им говорят, а не могут понять, где и в чем их при этом обманывают».

Наша статистика такова: только в 4% республиканских, краевых и областных организаций имеются специалисты по экономическим вопросам, в 13% – технические инспекторы труда Профсоюза, в 26% – правовые инспекторы труда Профсоюза, в 23% – специалисты по организационной работе. Все это снижает возможности комитетов территориальных организаций Профсоюза по защите социально-экономических интересов работников, их влияние на работу первичных профсоюзных, районных и городских организаций.

Идет старение кадров. Средний возраст руководителей территориальных организаций Профсоюза на начало 2017 года составлял 61 год. 57 человек (или 74% руководителей организаций Профсоюза) достигли пенсионного возраста. Многие из них продолжают активно и добросовестно работать, но это не дает нам право не думать о будущем организации. Надо подготавливать себе смену, преемников. Формировать и обучать качественный кадровый резерв. Не бояться и обратить свой взор в сторону перспективной профсоюзной молодежи. Нет резерва – нет системной работы с кадрами.

Коллеги! С вопросами организационно-кадрового укрепления территориальной организации Профсоюза тесно связан вопрос финансовой стабильности деятельности

организаций всех уровней.

Вопросы соблюдения финансовой дисциплины, своевременного и полного перечисления профсоюзных взносов в Центральный комитет рассматриваются на заседаниях Президиума регулярно. Контрольно-ревизионная комиссия Профсоюза провела 66 камеральных проверок. Финансовая комиссия ЦК Профсоюза, финансовый отдел аппарата проводят большую аналитическую работу. Выводы, рекомендации, все аналитические материалы доведены до членов Центрального комитета. Детальный анализ финансовой работы, итоги 2017 года, подведем на следующем заседании ЦК Профсоюза. Сегодня хочу остановить внимание членов ЦК и членов КРК Профсоюза на нескольких моментах.

Анализ штатных расписаний показывает, что для четкого выполнения уставных требований нам и в этом вопросе следует навести порядок. Целесообразно утвердить и ввести в действие новую форму штатного расписания, изменить сроки представления штатных расписаний для предварительного согласования; разработать положение об оплате труда профсоюзных работников.

В 2017 году Президиум Профсоюза не согласовал штатные расписания 16 территориальным организациям (27%). Это Адыгейская, Бурятская, Ингушская республиканские; Алтайская, Забайкальская, Камчатская краевые; Архангельская, Астраханская, Ленинградская, Ростовская, Тамбовская областные организации. Причина - не выполняя в полном объеме обязательства перед Центральным комитетом, превысили норматив, установленный ЦК Профсоюза на оплату труда штатным работникам. Президиуму Профсоюза совместно с постоянными комиссиями ЦК Профсоюза необходимо

разработать и ввести справедливую и понятную систему оплаты труда профсоюзных работников. Утвердить Положение по оплате труда работников территориальных организаций Профсоюза. Определить подходы к созданию системы и упорядочению оплаты труда выборных руководителей и работников аппарата профсоюзных организаций.

Заработная плата выборных профсоюзных работников должна быть поставлена в зависимость от финансового состояния организации; от уровня профсоюзного членства среди работающих в отрасли; ориентируясь на размер минимальной заработной платы, установленный в регионе/отрасли; на размер средней заработной платы работников сельхозорганизаций; эффективности выполнения уставных задач, возможны и иные критерии.

Прошу членов ЦК и КРК Профсоюза обратить внимание и на территориальные организации, которые при перечислении взносов на деятельность ЦК исходят из среднего размера заработной платы менее установленной законодательством величины МРОТ (даже если возьмем за критерий размер МРОТ, действовавший до 1 июля 2017 года - 7500 рублей). Это: Башкирская, Карельская, Северо-Осетинская, Хакасская республиканские, Астраханская, Кемеровская, Рязанская, Тверская областные организации Профсоюза. При этом в данных регионах нет долгов по зарплате, нет конфликтных ситуаций (за исключением Республики Карелия). До конца года еще есть время и ситуацию надо исправить.

Уважаемые коллеги.

Конечно, ответственность за выполнение уставной работы лежит на комитетах территориальных организаций - как выборном коллегиальном руководящем органе. Однако



большая ответственность лежит на председателях территориальных организаций. Председатель – это знаковая фигура организации, ее лицо. Поэтому очень важно, какие личные качества имеет руководитель, пользуется ли он авторитетом и поддержкой актива территориальной профорганизации, социальных партнеров, в органах исполнительной власти субъекта, руководителей отрасли.

Коротко еще об одном вопросе - о стимулах и мотивации в профсоюзной работе.

Как показывает опыт работы многих профсоюзных организаций, хорошо продуманная система поощрения позволяет выборным профсоюзным органам рассчитывать на активное участие актива в деятельности профсоюзной организации. Однако в последние годы увеличилось число территориальных организаций Профсоюза, которые не используют имеющиеся возможности. В 2017 году 26 территориальных организаций (это 39% организаций от общего числа) не нашли в своих рядах ни одного профработника или активиста, который мог бы получить профсоюзную награду. Это Адыгейская, Ингушская, Калмыцкая, Карельская, Марийская, Хакасская, Чеченская республиканские, Алтайская, Забайкальская, Камчатская, Красноярская, Хабаровская краевые, Амурская, Владимирская, Волгоградская, Калининградская, Калужская, Курганская, Нижегородская п/п, Нижегородская, Сахалинская, Смоленская, Тамбовская, Тульская, Тюменская, Челябинская областные организации Профсоюза.

Прошу руководителей территориальных организаций Профсоюза обратить на это особое внимание и сделать необходимые выводы.

Уважаемые члены Центрального комитета.

Нам предстоит найти ответы на вопросы - что делать и что надо изменить в нашей работе.

1. Нужно не просто говорить о мотивации профсоюзного членства и сожалеть, что численность членов Профсоюза не увеличивается, а выявлять проблемы на рабочих местах и содействовать их решению (лучшая мотивация). Выстроить систему работы с первичными профсоюзными организациями и поработать над развитием ее структуры. Профсоюзные представители в трудовых коллективах должны работать «в шаговой доступности». Член Профсоюза должен знать, к кому подойти, если возникла проблема. Если работник принял решение о вступлении в Профсоюз, он должен знать, к кому обратиться. Для этого необходимо изменить подходы в работе, определить актуаль-

ные, конкретные, достижимые, измеримые и ограниченные во времени цели, изыскать необходимые ресурсы, предусмотреть контрольные механизмы.

2. Необходимо более активно выявлять зоны, свободные от Профсоюза (сектора, предприятия, отдельные подразделения внутри организаций АПК), разрабатывать стратегии и тактики вовлечения в Профсоюз под каждое структурное подразделение, находить потенциальных лидеров в трудовых коллективах. Мы много раз об этом говорили, но, к большому сожалению, мало кто это сделал.

3. Оптимизировать организационную структуру Профсоюза. Укреплять территориальные организации Профсоюза, где есть потенциал развития. Подумать о целесообразности введения института представителей Профсоюза в отдельных регионах, о наших возможностях по финансированию этой работы.

4. Совершенствовать кадровую работу. Четко сформулированная кадровая политика, базирующаяся на непрерывном обучении профсоюзного актива, на формировании и подготовке кадрового резерва, на сочетании преемственности, даст отдачу в будущем.

Составной частью кадровой политики является оценка деятельности профсоюзных кадров для выработки решений об их соответствии занимаемой должности, применении мер воздействия или поощрения.

Для оценки работы профсоюзных кадров и актива должны использоваться современные технологии (тестирование, анкетирование, элементы аттестации). Для оценки уровня работы кадров и актива можно использовать следующие характеристики и критерии: профессионализм в области трудовой деятельности; практические навыки в организаторской деятельности; знания и умение ориентироваться в общественно-политической и экономической жизни общества; умение взаимодействовать с работодателями и профсоюзным активом; стремление к лидерству и творческое мышление.

5. Необходимо разработать четкие критерии оценки эффективности работы выборных профсоюзных органов и труда председателей территориальных организаций. Критериями оценки эффективности работы профсоюзных кадров и актива могут быть: уровень и динамика профсоюзного членства; уровень и своевременность выплаты заработной платы в организации (структурном подразделении); количество заключенных коллективных договоров и соглашений; эффективное разрешение коллективных трудовых споров; количество встреч с чле-

нами Профсоюза в первичных профсоюзных организациях; освещение работы профорганизации в СМИ, в том числе и профсоюзных; работа по сохранению рабочих мест и обеспечению занятости; обеспечение безопасных условий труда; уровень социальных льгот и гарантий членов Профсоюза; реализация молодежной политики; размер и своевременность уплаты членских профсоюзных взносов; информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и Профсоюза в целом; повышение квалификации профсоюзных кадров и актива; соблюдение исполнительской и финансовой дисциплины и другие показатели.

Предложенный подход к определению эффективности работы председателей территориальных организаций позволит определить сильные и слабые звенья в профсоюзной структуре, а также проблемные сферы их деятельности. В случае недостаточной эффективности действующего руководителя встает вопрос о необходимости его замены.

6. Необходимо развивать демократические принципы, нужна совместная работа при принятии решений, нужно учиться принципам коллективной работы (не только принятие решений «от имени», но совместная выработка этих решений), использовать эти принципы при обсуждении и поиске решений по различным вопросам производственной и профсоюзной жизни. Лучшим способом для этого является т.н. «активное обучение».

7. Для реализации целей и задач Профсоюза важно не только умело организовать дело, но и обеспечить активное влияние на поведенческие установки профсоюзного актива. Такой подход к развитию профсоюзной организации, наряду с другими условиями, возможен при создании хорошего социально-психологического климата в профсоюзной организации и активном использовании в этих целях профсоюзных наград, которые обладают сильным мотивирующим эффектом. Для этого и существует система стимулов и поощрений профсоюзного актива.

Предвижу возникающие вопросы:

Кто это будет делать, где взять финансы?

Территориальные организации Профсоюза сегодня как норма должны иметь освобожденных председателей и специалистов: по социально-экономическим, правовым, организационным, финансовым вопросам, охране труда. Плюс к этому сегодня нам еще нужны специалисты в области информационной работы, специалисты по переговорам.

Где взять нужные кадры? Там, где есть финансовая возможность, – нанять лучших, где нет – договариваться на отдельных ус-

ловиях: на условиях частичной занятости, на условиях выполнения определенных работ, заключать договора на оказание услуг со специализированными организациями. Договариваться с территориальными объединениями организаций профсоюзов. Договариваться о сотрудничестве с другими общественными организациями, близкими к нам по целям и мировоззрению.

Привлекать к работе студентов профильных вузов – приглашать их на практику. Многие студенты сегодня в этом заинтересованы, как и заинтересованы в том, чтобы получить первое место работы – попробовать свои силы.

Привлекать к выполнению отдельных поручений актив первичных профсоюзных организаций. Есть вопросы, решение которых вполне окажется им по силам – провести анкетирование или распространить информацию о дате и месте проведения профсоюзной учебы.

Где на это взять деньги?

Прежде всего видеть перспективу. Территориальные комитеты должны разработать перспективные планы развития территориальной организации и увеличения численности членов Профсоюза. Договариваться с первичками о перечислении целевых взносов в доленой пропорции на важные для организационного развития задачи, на софинансирование ставок нужных для организации специалистов т.е. на конкретные цели и для решения конкретных задач.

Есть примеры, когда территориальные организации прибегали к грантовой работе (например, Брянская, Орловская и Самарская областные, Красноярская краевая), что позволяло на время обеспечить ставку специалиста или приобрести офисное оборудование и технику.

Нужно перестать «развлекать» членов Профсоюза, перестать неэффективно тратить профсоюзные деньги на цели, которые не приводят к повышению заработной платы работников, не приводят к созданию достойных условий труда, не приводят к эффективному разрешению трудовых споров, не защищают от увольнений и тем более не приводят к увеличению профсоюзного членства.

Уважаемые коллеги. 2019 год – год для нашего Профсоюза юбилейный – 100 лет со дня образования. Мы обязаны работать так, чтобы сделать все от нас зависящее для укрепления нашего Профсоюза и с честью встретить юбилей.

Спасибо.

Постановление

Центрального комитета Профсоюза от 24.12.2017 г. №3 «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза»

Заслушав и обсудив доклад Председателя Профсоюза «Об организационно-финансовом и кадровом укреплении профсоюзных организаций в свете решений VI Съезда Профсоюза» Центральный комитет Профсоюза отмечает, что организационно-финансовое и кадровое укрепление Профсоюза остается актуальной задачей для всех структурных профсоюзных организаций.

В структуре Профсоюза 77 республиканских, краевых, областных, Московская и Санкт-Петербургская городские организации Профсоюза, 477 районных/городских организаций и 6311 первичных профсоюзных организаций, которые объединяют 721522 члена Профсоюза.

Несмотря на проводимую комитетами территориальных организаций работу профсоюзное членство продолжает сокращаться. Снижается эффективность деятельности территориальных организаций. Не решаются наболевшие кадровые вопросы, вопросы укрупнения профсоюзных организаций, численность которых не дает им возможности эффективно защищать интересы членов Профсоюза.

Основными проблемами в деятельности Комитетов территориальных организаций Профсоюза являются: недостаточность средств на финансирование уставной деятельности, отсутствие перспективных планов развития организации, квалифицированных специалистов в аппаратах, недооценка современных способов информирования работников о целях и деятельности Профсоюза по представительству и защите законных прав и интересов работников агропромышленного комплекса.

Для решения проблемных вопросов, стоящих перед Профсоюзом, необходимо принять меры по укреплению внутри профсоюзной дисциплины и повышению персональной ответственности председателей профсоюзных организаций за выполнение Устава Профсоюза, решений вышестоящих выборных коллегиальных органов,

Центральный комитет Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Профсоюза:

- принять дополнительные меры по реализации решений VI Съезда Профсоюза и выполнению Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы, сосредоточив внимание на решении вопросов организационно-финансового, кадрового укрепления территориальных организаций;
- разработать предложения о критериях оценки эффективности деятельности Комитетов территориальных организаций;
- ввести с 2018 года практику проведения собеседований с председателями территориальных организаций Профсоюза;
- разработать проект по подготовке тренерской группы (команды) Профсоюза из числа молодых профсоюзных активистов;
- провести мониторинг состояния информационных ресурсов территориальных организаций Профсоюза;
- создать рабочую группу по подготовке к празднованию 100-летия Профсоюза и раз-

работать программу организационно-технических мероприятий празднования, под лозунгом «100 реальных дел Профсоюза».

2. Постоянным комиссиям ЦК Профсоюза по организационной работе и кадровой политике, по финансовой работе и бюджету с участием Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза подготовить предложения по направлениям увеличения доходной части профсоюзного бюджета и распределению её по всем уровням профсоюзной структуры для рассмотрения их выборными коллегиальными органами Профсоюза.

3. Комитетам республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза в целях реализации решений VI Съезда Профсоюза и Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы:

- проанализировать эффективность действующей структуры и внести необходимые изменения;
- разработать и утвердить в I полугодии 2018 года перспективные планы развития территориальной организации;
- продолжить работу по широкому информированию членов Профсоюза о мерах, принимаемых по реализации уставных задач, выполнению решений VI Съезда Профсоюза и деятельности выборных коллегиальных профсоюзных органов, направленных на защиту социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза и обучающихся в образовательных учреждениях;
- разработать мероприятия по консолидации усилий и средств профсоюзных организаций для увеличения доходной части профсоюзного бюджета территориальных организаций Профсоюза;
- перераспределить средства профсоюзного бюджета в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза, в том числе на подготовку и обучение профсоюзного актива и кадров (4-6-%), информационную работу (3-5%);
- обеспечить укрепление исполнительской и финансовой дисциплины;
- сформировать качественный состав кадрового резерва на каждом уровне структуры Профсоюза;
- провести в 2018 году обучение кадрового резерва на должность председателя территориальной организации Профсоюза;
- проводить регулярное обучение и повышение квалификации профсоюзных кадров и актива, повысить качество работы школ профсоюзного актива;
- провести в 2018 году предметный анализ практики работы выборных профсоюзных органов первичных профсоюзных организаций;
- оказать практическую помощь первичным профсоюзным организациям, в которых произошло резкое снижение численности членов Профсоюза и сохраняются трудности в работе по мотивации профсоюзного членства;
- продолжить работу по оснащению Комитетов профсоюзных организаций компьютерной техникой и доступной электронной связью;
- принять дополнительные организационные меры по вовлечению работников агропромышленного комплекса в Профсоюз и обучающихся в образовательных учреждениях, в которых отсутствуют организации Профсоюза работников АПК РФ.

4. Утвердить Перечень информации и отчетности представляемой республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской городскими организациями Профсоюза в ЦК Профсоюза (прилагается).

5. Контроль за выполнением постановления возложить на Президиум Профсоюза.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЫ

В рамках проведения «Года профсоюзной информации» Президиум Профсоюза подвел итоги смотра-конкурса информационной работы республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций Профсоюза.

Смотр-конкурс проходил с 1 апреля по 1 октября по номинациям: «Наглядная агитация», «Профсоюзный видеоролик», «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс».



В смотре-конкурсе приняли участие 14 территориальных организаций Профсоюза, которые представили 20 заявок.

Победителями стали:

- **в номинации «Наглядная агитация»:** I место - Белгородская областная организация Профсоюза, II место - Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза, III место - Брянская областная организация Профсоюза;

- **в номинации «Профсоюзный видеоролик»:** I место - Брянская областная

организация Профсоюза, II место - Московская городская организация Профсоюза, III место - Крымская республиканская организация Профсоюза;

- **в номинации «Лучший профсоюзный Интернет-ресурс»:** I место - Белгородская областная организация Профсоюза, II место - Московская городская организация Профсоюза, III место - Башкирская республиканская организация Профсоюза.

Победители награждены денежными премиями и Дипломами Профсоюза.

Участникам смотра-конкурса объявлена Благодарность Президиума Профсоюза.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ НАПРАВЛЕНА НА эффективное развитие производств, поддержку областных программ по АПК, создание оптимального микроклимата в трудовых коллективах, защиту социально-трудовых прав и интересов труженников, построение солидарного общества в регионе.

ПЯТЬ ПРИЧИН ПРОТИВ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В КОНВЕРТАХ:

1. Минимальное возмещение вреда, причиненного жизни и здоровью на производстве. Низкий уровень пособия по временной нетрудоспособности.
2. Минимальное пособие при увольнении и по сокращению штатов.
3. Мизерные пособия по беременности и родам.
4. Отказ в банковском кредите.
5. Ниточная пенсия.

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АПК РФ, ВЫ НЕ ОСТАНЕТЕСЬ НАЕДИНЕ СО СВОИМИ ПРОБЛЕМАМИ!

ВМЕСТЕ ЗАЩИТИМ ПРАВА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

308019, Белгород, Торговый Бульвар, 55 (Дом профсоюза)

e-mail: obkomarkb@yandex.ru

Пресс-служба (4722) 27-03-26
Зем. тел./факс (4722) 27-35-12
Прямой и факс (4722) 27-44-84
Оплата по организационно-информационной работе (4722) 27-57-57
Оплата социально-экономической и трудовой работы (4722) 27-54-21
Телефонный инспектор труда (4722) 27-04-33
Финансовый отдел (4722) 27-03-49
Голоса "Земля Белгородская" (4722) 27-04-32
Специальный "Дубровинский" (47231) 5-82-20

www.profapk.bel31.ru

БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК РФ

государство и дальше будет поддерживать усилия профсоюзов в выполнении их главной задачи – защите социально-экономических прав граждан России

Президент Российской Федерации В.В. Путин

«... Современный профсоюз является прогрессивным, реалистичным, общественно-политическим профсоюзом... В ваших руках сосредоточены объединенный Синод – доблестные трудовые коллективы, готовые любить и защищать свою Родину»

Президент Белгородской области Г.С. Савченко

Белгород, 2015

ВСТУПАЙ В ПРОФСОЮЗ ПОЛУЧИ ВСЕ ЭТО за 1% от ЗП

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Что такое коллективный договор? Договор – это соглашение между работодателем и профсоюзом, которое устанавливает условия труда, гарантии, компенсации и другие вопросы, касающиеся работников.

КОНСУЛЬТАЦИИ ЮРИСТА
Получите квалифицированную юридическую помощь по всем вопросам, связанным с трудовыми спорами, защитой прав работников.

ОХРАНА ТРУДА
Получите информацию о мерах безопасности на рабочем месте, о правилах поведения в чрезвычайных ситуациях.

ОБУЧЕНИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ
Получите возможность повысить свою квалификацию и освоить новые профессии.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
Получите помощь в решении жилищных, семейных и других социальных проблем.

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ
Получите доступ к медицинским услугам, включая диспансеризацию и профилактические осмотры.

АПК РФ
Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

190000, Россия, Санкт-Петербург, Литейный проспект, д. 10
Тел: +7 (812) 231-13-01
www.apkrf.ru

ПОДПИСАНЫ ОТРАСЛЕВЫЕ СОГЛАШЕНИЯ ПО АПК

Республика Мордовия

Состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Мордовия на 2018-2020 годы между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Мордовия, Мордовской республиканской организацией Профсоюза, Управлением Федеральной службы по ветеринарному и фитосанитарному надзору по Республике Мордовия и Пензенской области, Региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Республики Мордовия», Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств Республики Мордовия «Нива».

Председатель республиканской организации Профсоюза К.А.Альмяшев отметил, что в агропромышленном комплексе Республики Мордовия сложилась устойчивая система взаимоотношений между представителями работников, работодателей и органов государственной власти, направленная на согласование интересов сторон в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. И свидетельством этому является подписанное Отраслевое

соглашение на 2018-2020 годы.

Разделы Соглашения включают обязательства сторон по обеспечению занятости работников, своевременной оплате труда, проведению специальной оценки условий труда и разработке мероприятий по улучшению условий труда, принятию мер по снижению рисков производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению льгот и гарантий, предоставляемых работодателями и структурными организациями Профсоюза. В документах прописаны дополнительные льготы для молодежи, женщин, работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда.

7 декабря 2017 года Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Государственном комитете Республики Мордовия по труду и занятости населения и в настоящее время служит основой для заключения соглашений на городском, районном уровнях и коллективных договоров на уровне организаций агропромышленного комплекса всех форм собственности.

Ставропольский край

В Министерстве сельского хозяйства Ставропольского края состоялось подписание Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу края на 2018-2020 годы.

Свои подписи под документом, который в течение предстоящей трехлетки будет определять развитие социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в титульной отрасли Ставрополья, поставили первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края Н.Т.Великдань, председатель регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» Е.Д.Куш, председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский.

В церемонии также приняли участие представители Минсельхоза края, краевого Управления ветеринарии, Комитета края по пищевой и перерабатывающей промышленности, торговле и лицензированию, руководители сельхозпредприятий, крестьянско-фермерских хозяйств и председатели профсоюзных организаций.

В новом Соглашении, разработку которого инициировал и принял в ней самое дея-

тельное участие крайком Профсоюза, есть ряд принципиальных отличий по сравнению с предыдущим. Прежде всего, это абсолютная легитимность, подтвержденная всеми установленными законодательством процедурами. Кроме того, теперь сторону власти представляет курирующий отрасль заместитель председателя краевого Правительства, который объединяет своей подписью полномочия регионального Минсельхоза и подведомственных управлений, что сделано впервые в агропромышленном комплексе страны. Укрепился и состав стороны работодателей, куда, помимо сельхозпредприятий, вошли и крестьянско-фермерские хозяйства. Совокупность этих факторов усиливает статус главного документа социального партнерства в отрасли и будет способствовать повышению эффективности реализации документа, уверены участники мероприятия.

«Сегодня мы подписываем традиционное Соглашение между отраслевыми органами власти, работодателями региона и краевой профсоюзной организацией, и это важно, так как забота о людях - первостепенный вопрос, который мы с вами должны постоян-

но держать на контроле», - открыл церемонии подписания первый заместитель председателя Правительства Ставропольского края Н.Т.Великдандь.

Именно в этом ключе 7 декабря в Государственной думе РФ шел разговор в рамках парламентских слушаний о развитии сельских территорий с участием лидеров всех партийных фракций, представителей органов власти и сельхозпредприятий регионов, структурных организаций Профсоюза, рассказал Н.Т.Великдандь, который участвовал в нем вместе с председателем краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольским. По словам вице-премьера, речь на совещании шла не только о задачах дальнейшего развития отрасли - внедрении новых технологий, укреплении импортозамещения, обеспечении страны качественными продуктами питания отечественного производства, - но в первую очередь о сохранении и развитии российского села, его государственной поддержке.

Региональному АПК есть, что сказать о результатах своей работы, в том числе и в социальном плане, отметил Н.Т.Великдандь. Взять, к примеру, среднеотраслевую зарплату по региону, которую удалось поднять до 24 тысяч рублей. Губернатор и Правительство Ставропольского края уделяют постоянное внимание развитию сельских территорий, вкладывая значительные средства в развитие социальной инфраструктуры, благоустройство, организацию досуга и другие направления. И если раньше акцент делался в большей степени на восточные районы, то теперь участвовать в соответствующей краевой программе могут все муниципалитеты Ставрополья. Уже подано 320 заявок от сельских поселений. Вместе с тем существует проблема исхода людей из сел. Их надо удерживать, заинтересовать конкретными мерами, социальными гарантиями. И в этом смысле «мы на правильном пути», считает Н.Т.Великдандь, высоко оценив роль и актуальность заключаемого Соглашения.

При этом он особо отметил большую совместную работу краевой организации Профсоюза, специалистов министерств сельского хозяйства, труда и социальной защиты населения края, которые тщательно проработали и создали качественный документ.

«Соглашение, которое мы подписываем, имеет исключительное значение для нашего агропромышленного региона, где практически половина населения живет и работает на селе, - подчеркнул председатель краевой организации Профсоюза С.Г.Марнопольский. - Поэтому считаю, что вместе мы сделали все возможное, чтобы максимально



поддержать тружеников отрасли, которые должны чувствовать уверенность в завтрашнем дне. Теперь главная задача - эффективно реализовать Соглашение, обеспечить выполнение взаимных обязательств сторон».

По словам С.Г.Марнопольского, документ тем более важен, что его нормы должны включаться в коллективные договоры организаций АПК и работать на конкретных работников. Это касается и повышения зарплат, и обеспечения безопасных условий труда, и эффективной занятости, и социальных гарантий для закрепления молодежи на селе.

В свою очередь, председатель регионального объединения работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» Е.Д.Куш заверил: «Мы готовы взять на себя обязательства и развивать наши взаимоотношения с краевой организацией Профсоюза и Правительством края на принципах социального партнерства и взаимного согласия».

Как отметил руководитель отраслевого объединения работодателей, практически на каждом сельхозпредприятии есть хорошо работающие профсоюзные организации и действенные коллективные договоры.

«Мы всегда с вами и будем делать все возможное, чтобы социалка на местах развивалась», - подытожил Е.Д.Куш.

Предваряя подписание Соглашения, вице-премьер краевого Правительства Н.Т.Великдандь отметил, что этот документ - не популизм и не игра в одни ворота. Он, безусловно, направлен на защиту человека труда, но и работники со своей стороны должны понимать ответственность за обеспечение производительного и качественного труда на благо отрасли и родного Ставрополья.

Затем стороны поставили подписи под новым Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Ставропольского края на 2018-2020 годы.

Воронежская область



В конференц-зале Союза «Воронежское областное объединение организаций профсоюзов» состоялось заседание Комитета областной организации Профсоюза, на котором было подписано новое Отраслевое соглашение на 2018-2020 годы.

В заседании приняли участие: начальник отдела экономики Департамента аграрной политики области Е.Н.Коновалова, председатель объединения работодателей Воронежской области «Агропромсоюз» А.Е.Болдырев и председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Воронежской области «Воронеж АККОР» В.А.Шипилов.

Открывая заседание Комитета, председатель областной организации Профсоюза А.И.Кравцова отметила, что в октябре текущего года в Воронеже В.В.Путин провел совещание по вопросам развития сельского хозяйства. При обсуждении дальнейшего развития агропромышленного комплекса России он обратил внимание, что Воронежская область является одним из безусловных лидеров по темпам роста сельскохозяйственного производства – они впечатляют: за 9 месяцев 2017 года рост составил 9 процентов. Впервые в истории Воронежской области собран рекордный валовой сбор, который составил 5,5 млн тонн.

Высокие темпы роста позволяют решать задачи, определенные Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации, и что самое главное – поддержать надежду на дальнейшее улучшение социально-экономического положения тружеников АПК Воронежской области.

В этом немаловажное значение имеет конструктивное взаимодействие власти, работодателей и профсоюзов, основой которого является социальное партнерство.

С докладом о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2015-2017 годы выступила начальник отдела экономики Департамента аграрной политики области

Е.Н.Коновалова.

Она отметила, что продолжается стабильное развитие агропромышленного комплекса региона. По состоянию на 1 ноября в Воронежской области произведено продукции сельского хозяйства на сумму 160,3 миллиардов рублей (104,6% к соответствующему периоду 2016 года).

Объем государственной поддержки АПК области в 2017 году составил более 7 миллиардов рублей, в том числе за счет средств регионального бюджета – свыше 1,5 миллиарда.

Среднемесячная заработная плата по отрасли «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» за январь-сентябрь 2017 года составила 26095 рублей, увеличившись на 10% по сравнению с тем же периодом предыдущего года.

Также с докладом выступил председатель объединения работодателей Воронежской области «Агропромсоюз» А.Е.Болдырев.

С учетом опыта реализации Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2015-2017 годы и в соответствии с Трехсторонним соглашением между правительством Воронежской области, объединениями профсоюзов и объединениями работодателей на 2017-2019 годы руководитель Департамента аграрной политики Воронежской области А.Ю.Квасов, председатель объединения работодателей Воронежской области «Агропромсоюз» А.Е.Болдырев, председатель Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов Воронежской области «Воронеж АККОР» В.А.Шипилов и председатель областной организации Профсоюза А.И.Кравцова подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Воронежской области на 2018-2020 годы, которое позволит и в дальнейшем эффективно реализовывать социальное партнерство в агропромышленном комплексе Воронежской области.

Также на заседании с информацией об основных показателях сметы доходов и расходов областного комитета на 2018 год и о профсоюзном бюджете областной организации на 2018 год выступила главный бухгалтер Воронежской областной организации Профсоюза Г.Д.Шипилова.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

По информации территориальных организаций Профсоюза

КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В АПК БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Состоялось заседание Комитета (VI Пленум) Белгородской областной организации Профсоюза, главным вопросом повестки дня которого стал «О профсоюзном контроле за соблюдением законодательства об охране труда в организациях агропромышленного комплекса Белгородской области».

На заседание были приглашены члены обкома, председатели районных организаций Профсоюза, профсоюзных организаций учебных заведений Белгородской области, члены контрольно-ревизионной комиссии, члены областного и районных молодежных советов.

Перед заседанием состоялась работа постоянных комиссий обкома - по защите социально-экономических прав работников; по охране труда, экологии, социальному страхованию и пенсионному обеспечению; по развитию профсоюзного движения, организационной работе и кадровой политике; по информационной работе; по финансовой работе; заседание Молодежного совета.

С докладом по вопросу выступил председатель Белгородской областной организации Профсоюза Н.Н.Чуприна, который особо подчеркнул, что создание безопасных условий труда и профилактика производственного травматизма являются важным направлением работы органов исполнительной власти, местного самоуправления области, Государственной инспекции труда, Фонда социального страхования Российской Федерации, работодателей и комитетов Профсоюза всех уровней, осуществляющих общественный контроль за выполнением законодательных актов, соглашений и коллективных договоров.

В организациях АПК в основе своей своевременно проводится обучение и инструк-



Н.Н. Чуприна

тажи по охране труда, предварительные и периодические медицинские осмотры работающих в соответствии с установленными нормами. Работники обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

На заседаниях президиумов, комитетов областной и районных организаций Профсоюза обобщена практика работы передовых организаций по созданию здоровых и безопасных условий труда. К примеру, на протяжении многих лет на должном уровне поставлена совместная работа руководства кондитерской фабрики «БЕЛОГОРЬЕ» (генеральный директор С.И.Сиротенко, председатель профорганизации С.И.Коханец). Многие годы С.И.Сиротенко является членом обкома Профсоюза и показывает пример эффективного социального партнерства при решении многих вопросов.

Имеется много положительных примеров в г.Белгороде. В первую очередь это АО «Белгородский молочный комбинат» (председатель профорганизации З.А.Корнева), ОАО «Колос» (председатель профорганизации Л.И.Сенина). В агропромышленной группе БВК (председатель Совета директоров В.И.Золотухин, председатель профорганизации Ю.Н.Кривицкий). На всех предприятиях Группы компаний работают штатные специалисты по охране труда. Их деятельность от лица Управляющей компании координирует и контролирует первый заместитель генерального директора





Президиум

Н.И.Форафонов.

Опытом работы в сфере охраны труда поделились председатель Валуйской районной организации Профсоюза, член ЦК Профсоюза А.Ю.Седина, специалист по охране труда, председатель профорганизации ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» С.И.Коханец, специалист по охране труда, председатель профсоюзной организации ООО «Дмитротарановский сахарный завод» Г.В.Топоркова, председатель молодежного совета, уполномоченный по охране труда ОАО «Белгородский молочный комбинат» А.А.Малиновский.

Высокую оценку деятельности областной организации Профсоюза дала директор ОАУ «Центр охраны труда Белгородской области» О.М.Медведева, которая отметила, что уполномоченный по охране труда в случае необходимости первым приходит на помощь работникам. Поэтому обучение специалистов в этой области очень важно и необходимо.

Главный технический инспектор Белгородского областного объединения организаций профсоюзов П.А.Гончаров отметил активное участие обкома в семинарах, круглых столах по охране труда, проводимых областным профобъединением.

Обсудив основной вопрос, участники заседания приняли решение считать усиление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда приоритетным в работе комитетов Профсоюза.

С докладом по вопросу: «О профсоюзном бюджете Белгородской областной организации Профсоюза на 2018 год» выступила заведующая финансовым отделом Р.Н.Мерзликина.

По итогам работы обкома принято соответствующее постановление, а также утверждена Комплексная программа Белгородской областной организации Профсоюза по защите прав и интересов тружеников организаций АПК в области охраны труда на 2018-2020 годы.

В завершение заседания Н.Н.Чуприна вручил профсоюзные награды.

По итогам смотров-конкурсов первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2016 год Дипломом и Благодарностью Президиума Профсоюза награждены первичные профсоюзные организации работников ФГБОУ ВО «Белгородский государственный аграрный университет им. В.Я.Горина» (председатель профорганизации Е.Н.Бондаренко), студентов ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический техникум» (председатель профорганизации С.В.Буравова), колхоза имени Горина (председатель профорганизации В.Е.Гурьев).

Также были вручены свидетельства о занесении в Книгу Почета Белгородской областной организации Профсоюза ветерану профсоюзного движения, председателю Белгородской районной организации Профсоюза (с 1999 по 2014 гг.) А.И.Атаманскому, председателям Борисовской районной организации Профсоюза В.П.Хуторному, Валуйской районной организации Профсоюза А.Ю.Сединой, Ракитянской районной организации Профсоюза И.К.Рогуле, Яковлевской районной организации Профсоюза С.Н.Селихову, директору санатория «Дубравушка» Д.И.Захарову, председателю профсоюзной организации АО «Белгородский молочный комбинат» З.А.Корневой.

По итогам смотра-конкурса на лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации в рамках Года профсоюзной информации награждены:

Дипломом I степени (денежная премия 5000 рублей): Белгородская территориальная профсоюзная организация работников ГК «Агро-Белогорье» (председатель Т.Л.Шарова); ЗАО «Алексеевский бекон» (председатель Ю.Н.Сосницкая).

Дипломом II степени (денежная премия 3000 рублей): ОАО «АПК «Бирюченский» (председатель А.М.Щигорцов); ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум» (председатель ППО студентов О.В.Губенко).

Дипломом III степени (денежная премия 2000 рублей): ЗАО «Завод премиксов №1» (председатель И.Я.Розаев); ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический техникум» (председатель ППО студентов С.В.Буравова); ОП «Волоконовский консервный комбинат» (председатель И.А.Калашников).

*В.В.Маматова,
отдел организационно-информационной
работы Белгородской областной
организации Профсоюза*

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ - ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

Состоялось заседание президиума Тверской областной организации Профсоюза, в работе которого приняли участие начальник управления отраслей агропромышленного комплекса и агропродовольственного рынка Минсельхоза Тверской области И.А.Бабичев, председатель Федерации Тверских профсоюзов С.Л.Веренинов, главный технический инспектор труда ФТП В.Е.Коваленко.

В повестку дня включены шесть вопросов, основной из которых «Об информационной работе в областной организации Профсоюза работников АПК РФ».

Информационная работа является одним из направлений деятельности областной организации Профсоюза в соответствии с решениями обкома, Президиума и ЦК Профсоюза с целью развития информационного обмена между профсоюзными органами, повышения уровня информированности членов Профсоюза и профактива о деятельности Профсоюза, Федерации Тверских профсоюзов, областной организации Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых прав членов Профсоюза, усилению мотивации профсоюзного членства, формирования положительного имиджа Профсоюза, усилению и развития профсоюзного движения в целом, роста его авторитета в обществе.

Областной комитет Профсоюза использует современные информационные методы и ресурсы для пропаганды профсоюзной деятельности: налажена электронная связь, рабочее место председателя оборудовано программой Skype и веб-камерой, действует раздел обкома на сайте Профсоюза, где регулярно размещается оперативная информация о деятельности областной организации Профсоюза, материалы, рассматриваемые на заседаниях выборных коллегиальных органов. В 2017 году на странице размещено 19 публикаций.

Назначен ответственный за ведение информационной работы – Н.И.Орехова, заведующая административно-хозяйственным отделом аппарата областной организации Профсоюза.

По электронной почте в Центральный комитет Профсоюза направляется информация о планируемых мероприятиях, проведенных заседаниях выборных коллегиальных органов и рассмотренных на них вопросах, отчетность, ежегодная информация о работе областной организации Профсоюза, событиях в АПК региона и другая информация.

Областной комитет Профсоюза наладил электронный документооборот с Правительством Тверской области, Комитетом по аграрной политике и природопользованию Законодательного Собрания области, Ми-



нистерством сельского хозяйства Тверской области, Главным управлением по труду и занятости населения, Управлением по делам молодежи Тверской области и другими организациями.

Неоднократно направлялась информация о проведенных мероприятиях областной организации Профсоюза в Федерацию Тверских профсоюзов для размещения на сайте.

Областной комитет Профсоюза тесно взаимодействует с пресс-секретарем ФТП К.М.Титаренко, которая принимает участие в заседаниях выборных коллегиальных органов областной организации Профсоюза.

Информация о работе областного комитета Профсоюза, Кашинской районной организации Профсоюза, отдельных первичных профсоюзных организаций (ФГКУ комбинат «Озерный» Росрезерва, ФГБНУ «Всероссийский научно-исследовательский институт механизации льноводства», ЗАО «Хлеб», колхоз «Мир» и других) размещались в информационно-аналитическом вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер».

Проведен мониторинг информационных ресурсов районных и первичных профсоюзных организаций и подписки на профсоюзные издания. Информация о результатах направлена в ЦК Профсоюза и Федерацию Тверских профсоюзов.

В 27 первичных профсоюзных организациях имеются электронные почты, через которые осуществляется рассылка постановлений, информации о проводимых мероприятиях, об опыте работы профсоюзных организаций, различные справочные материалы, методические рекомендации и



законодательные акты в помощь профсоюзным работникам и профактиву. В профсоюзные организации, не имеющие электронные адреса, документы направляются по почте.

За два последних года обком Профсоюза направил на места 26 массовых рассылок, более 160 материалов, в том числе постановлений Комитета областной организации Профсоюза – 21, президиума – 55, более 90 информационных материалов по различным вопросам профсоюзной работы. Ежегодно увеличивается и поступление документов в областной комитет Профсоюза (в 2017 году 566 материалов).

Для информирования профактива о деятельности ЦК Профсоюза и других структурных организаций Профсоюза выписывается информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер» и центральная профсоюзная газета «Солидарность». Осуществляется информационное взаимодействие с областной газетой «Тверская жизнь», телерадиокомпанией «Тверь», изданиями «Кашинская газета» и «Новоторжский вестник».

Деятельность областной организации Профсоюза находит отражение на профсоюзных стендах, оформленных как в областной организации, так и в большинстве первичных профсоюзных организаций.

Примером положительной работы по развитию информационной деятельности является Кашинская районная организация Профсоюза, где для оперативного информирования членов Профсоюза используется районная газета. В первичных профсоюзных организациях колхоза «Красная Звезда» и ЗАО «Свободный труд» района также используются листки-молнии и письменные объявления, размещаемые на стендах.

Постоянное внимание информационной работе также уделяют Бологовская, Торжокская районные организации Профсоюза и ряд первичных профсоюзных организаций.

Вместе с тем необходимо отметить, что информационная работа Сонковской районной организации Профсоюза, многих первичных профсоюзных организаций проводится неоперативно и нерегулярно. В 2017 году от большинства структурных органи-

заций, кроме отчетов, в областной комитет Профсоюза не поступило никакой информации. Большинство материалов, направленных в райкомы Профсоюза, не доходят до первичных профсоюзных организаций, не используются ими в работе, а поступающая непосредственно в первичные профсоюзные организации организации – не доносится до членов Профсоюза.

Нет должной работы и по подписке на информационно-аналитический вестник «АгроПрофКурьер» и газету «Солидарность». В областную организацию поступает всего 10 экземпляров вестника и 3 – газеты.

Не завершена работа по обеспечению всех первичных профсоюзных организаций профсоюзными стендами (уголками).

Указанные недостатки информационной работы закономерно приводят к тому, что многие члены Профсоюза мало знают о деятельности Центрального, областного, районных комитетов Профсоюза, о проблемах и достижениях профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, что непосредственным образом влияет на показатели численности профсоюзных организаций, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза. Медленно решаются вопросы перехода на электронный документооборот.

В целях развития информационной работы в рамках единой информационной системы Профсоюза утверждена Программа развития информационной работы областной организации Профсоюза работников АПК РФ на 2017-2020 годы.

Также на заседании президиума подведены итоги участия областной организации Профсоюза во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», выполнения плана работы областного комитета Профсоюза. Утвержден план работы на I полугодие 2018 года и план обучения профсоюзных кадров и актива областной организации Профсоюза на 2018 год. Принято решение о выделении районным и первичным профсоюзным организациям билетов на новогодние елки. (Более пяти лет бесплатно дети членов Профсоюза посещают новогоднюю елку в Драмтеатре г.Твери и с частичной оплатой – Кремлевскую елку в г.Москве.)

По всем обсуждаемым вопросам приняты постановления президиума областной организации Профсоюза.

Информация Тверской областной организации Профсоюза

ТАТАРСТАНСКАЯ РЕСПУБЛИКАНСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

На заседании Комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза рассмотрен ход реализации информационной политики.

По основному вопросу повестки дня выступила председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина.

Отмечено, что реском использует традиционные способы и каналы информирования членов Профсоюза: заседания выборных коллегиальных органов, совещания, обучающие, тематические семинары, профсоюзные собрания, рассылка информационных бюллетеней, информационных материалов и методической литературы, отчеты о работе профорганов, интернет-сайты.

Источником информации для профсоюзных организаций являются телевизионная программа «Профсоюз - союз сильных», районные газеты, республиканская профсоюзная газета Федерации профсоюзов Республики Татарстан «Новое слово», информационно-аналитический вестник Профсоюза «АгроПрофКурьер» и центральная профсоюзная газета «Солидарность». Информация о деятельности рескома Профсоюза публикуется на страницах общественно-политической республиканской газеты «Ватаным Татарстан», газеты «Земля-землица», на страницах интернет-сайтов Федерации профсоюзов Республики и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан.

Практикой информационной работы поделился председатель Буинской районной организации Профсоюза Р.Р.Сафин. Он отметил, что райком уделяет особое внимание работающей молодежи, а в коллективных договорах многих предприятий, где трудятся молодые люди, существуют разделы по



молодежной политике. Руслан Рашидович высоко оценил помощь республиканского комитета и лично Фариды Галимзяновны, которая выезжала в район для вручения профсоюзных наград и премий передовикам прямо на рабочем месте.

Председатель первичной профсоюзной организации Зеленодольского молочноперерабатывающего комбината Р.З.Залаединова рассказала о различных аспектах колдоговорного регулирования на предприятии. Отметила, что на комбинате средняя заработная плата за 9 месяцев 2017 года составила 33483 рубля, и что уже на протяжении ряда лет нет работников, получающих заработную плату ниже прожиточного минимума, установленного в Республике Татарстан (на III квартал 2017 года установлен для трудоспособного населения на уровне 9269 рублей). Роза Замировна отметила, что в информационной работе профком активно использует профсоюзную газету «Новое слово» и вестник «АгроПрофКурьер».

В рамках повестки дня рассмотрена информация о ходе реализации обязательств Отраслевого соглашения по АПК РТ на 2016-2018 годы. Одним из основных обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров является оплата труда. В отраслях АПК Республики наблюдается тенденция к росту заработной платы. Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2017 года составила 23200 рублей, в том числе по сельскому хозяйству - 20900 рублей, что обеспечило 14 процентов роста по сравнению с 2016 годом. Более того, по состоянию на 1 декабря 2017 года официальной задолжен-





ности по зарплате перед сельчанами нет.

Один из ведущих разделов в Отраслевом соглашении – это раздел охраны труда. Многие работодатели с каждым годом увеличивают средства на охрану труда. Профсоюзные организации тщательно контролируют состояние охраны труда на предприятиях. Об этом говорит и статистика: за 9 месяцев 2017 года на предприятиях, имеющих профсоюзные организации, зафиксирован лишь один случай травматизма и ни одного с летальным исходом. Фарида Галимзяновна отметила, что и в дальнейшем необходимо принимать меры по совершенствованию и развитию социального партнерства, повышению требовательности к работодателям по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников АПК, ликвидации задолженности и повышению уровня оплаты труда на сельхозпредприятиях.

Два года назад по инициативе республиканской организации Профсоюза впервые состоялся конкурс на лучший дом животно-

водов. В 2017 году конкурс прошел во второй раз, и на заседании рескома были подведены его итоги. Активное участие в конкурсе приняли ООО «Яна Тормыш» Балтасинского, ООО «Агрофирма «Колос» Тетюшского, ООО «Агрокомплекс «Ак Барс» Арского, ООО «Агрофирма Ялтау» Лениногорского, ООО «СХП «Свияга» Апастовского муниципальных районов. Все они были награждены дипломами и денежными премиями, которые предназначены для дальнейшего улучшения бытовых условий животноводов.

По итогам Республиканского смотра-конкурса «Лучший информационный стенд первичной профсоюзной организации в рамках Года профсоюзной информации 2017», проводимого рескомом Профсоюза, отличились первичные профсоюзные организации ООО «Челны-Бройлер», ООО «Агрофирма Ялтау» Лениногорского муниципального района, ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «Буинский сахар», ООО Агрофирма «Колос» Тетюшского муниципального района, ФГБОУ ВО «Казанский государственный аграрный университет». Они были награждены дипломами и денежными премиями, которые предназначены для совершенствования информационных стендов первичных профсоюзных организаций.

Участники заседания рассмотрели вопрос об ожидаемом исполнении профсоюзного бюджета за 2017 год и утвердили смету бюджета на 2018 год.



*Информация
Татарстанской республиканской
организации Профсоюза*

ВЕРНОСТЬ ПРОФСОЮЗНОЙ РАБОТЕ И ТРУЖЕНИКАМ АПК

В любом трудовом коллективе есть немало замечательных людей, которые пользуются большим уважением. Часто это простые и скромные люди, не любящие, чтобы их хвалили и превозносили на словах. Тема верности своей работе, своему коллективу необычайно современна и сегодня. Именно она является главной чертой характера Валерия Андреевича Дубинина - председателя Кагальницкой районной организации Профсоюза (Ростовская область). В январе 2018 года ему исполняется 75 лет, из которых 32 года он является бесшестилетним руководителем профорганизации. За его плечами лежит большой опыт профсоюзной работы. Валерий Андреевич не только хороший руководитель, но и отличный организатор, психолог, он умеет общаться с людьми и держать удар, когда это требуется.

Единство и солидарность

Профсоюзное движение сегодня, считает Валерий Андреевич, актуально как никогда. Сельский труженик, оказавшись вне коллектива, практически не защищен. Взять хотя бы небольшие фермерские хозяйства, где не только не установлены социальные обязательства между работниками и администрацией, а частенько не оформляются и трудовые договоры. В результате не платятся страховые взносы во внебюджетные фонды, а значит, не формируется будущая пенсия, работник лишается права на оплачиваемый больничный лист. Перечислять можно и дальше.

Сегодня в обществе часто возникают вопросы: чем занимаются профессиональные союзы, какова их роль в решении трудовых конфликтов на предприятиях, каковы их функции в деле защиты прав и законных интересов работников. И не всегда можно встретить людей, которые бы хорошо знали ответы на них. Для многих профсоюзные организации по-прежнему остаются тем источником, откуда можно черпать путевки в санатории и дома отдыха, детские лагеря. Но одновременно с этим они требуют, чтобы профсоюзы занимали активную позицию при возникновении конфликтных ситуаций на предприятиях и при решении социальных вопросов.

Казалось бы, общеизвестно, что профсоюз – единственная общественная организация, способная законным путем представлять и защищать интересы человека труда. Но пока не все работники сельхозпредприятий района стремятся объединиться. Несмотря на это, в настоящее время районная профсоюзная организация объединяет 15 первичных организаций, которые насчитывают 1600 членов Профсоюза, что составляет 85% от числа работающих.

Профсоюзные организации понимают, что никто, кроме них, не будет решать внутренние проблемы и бороться за повышение заработной платы. Поэтому социальный диалог ведут все первичные профорганизации рай-



В.А. Дубинин вручает награду

она, действие которого нацелено на главное: чтобы каждый человек получал адекватное вознаграждение за труд, чтобы на каждом предприятии была экономическая стабильность. Общую задачу профактивисты видят в консолидации рядов Профсоюза, усилении работы на всех уровнях, в первую очередь – на уровне первичных профорганизаций, где надо искать согласие и укреплять единство. Каждый член Профсоюза должен сказать себе: не я и профсоюз, а профсоюз – это Я! Ведь основа профсоюзного движения – это единство и сплоченность.

Социальное партнерство в АПК района

В начале 2017 года губернатор Ростовской области В.Ю.Голубев, выступая на Форуме в рамках чествования лучших тружеников села, отметил: «У нас нет нефти, мы не добываем газ, нет того, что может выбить нас из седла. Зато есть более трех с половиной тысяч предприятий, которые вместе формируют валовой региональный продукт. Наша экономика устойчива, потому что у нас есть вы, сельхозпроизводители. И мы будем вас поддерживать. Кроме того, перед нами стоит еще одна важная задача. Не знаю, успеем ли мы ее выполнить, но основы заложить надо. Нужно, чтобы наша молодежь оставалась в селах. А для этого необходимо сделать жизнь селян комфортной».

И вот засыпав в закрома страны более

12,3 млн тонн зерна, область вышла на I место по сбору в России. Огромный вклад в общее дело внесли сельхозпроизводители. Благодаря большой поддержке правительства, выделенным субсидиям сельские труженики добились замечательных результатов.

И.В.Грибов, глава администрации Кагальницкого района, всегда поддерживает работу районной профсоюзной организации. Он отмечает, что вместе - администрация и райком - стремятся работать в интересах сельского труженика. Любой поднятый райкомом вопрос по АПК региона рассматривается в администрации. Многие решаются при личном общении на уровне главы района, его заместителя по социальным вопросам. Обязательно учитывается мнение первичных профсоюзных организаций, идет поиск как можно большего количества точек соприкосновения.

Все, что делает районная организация Профсоюза для общественного признания сельского труженика, его достойной жизни, можно увидеть на примерах таких хозяйств, как АФ «Новобатайская», ПТ «Кузнецов и К» и СПК «Рассвет».

Агрофирма «Новобатайская»

Агрофирма «Новобатайская» на протяжении многих лет является лидером в сельскохозяйственном производстве, а ППО - лидером в областной профсоюзной организации. Предприятие неизменно входит в топ 300 лучших агрофирм России. Оно специализируется на растениеводстве и переработке, производстве садоводческой продукции. Возглавляет более 20 лет агрофирму А.И.Михайловский. За большой вклад в развитие сельскохозяйственного производства, многолетний труд Александр Иванович награжден медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» I и II степени, удостоен звания «Почетный работник агропромышленного комплекса России».

Численность работников в хозяйстве - 450 человек, фонд заработной платы - 163 млн рублей, прибыль в 2016 году составила



236 млн рублей.

Членов трудового коллектива много лет защищает профсоюзная организация, и здесь права рабочего человека четко прописаны: выполняются все условия коллективного договора, подписанного руководством сельхозпредприятия и профсоюзной организацией. Именно такой четкой позиции придерживается руководитель агрофирмы. Председателем профсоюзной организации является главный экономист А.Ф.Ткаченко.

Выплачивается достойная для сельского труженика зарплата. Хозяйство строит для своих работников жилье - за последние 10 лет сдано в эксплуатацию 22 двухквартирных дома. На санитарно-курортное оздоровление работников в 2016 израсходовано 2,3 млн рублей, на посещение театров, концертов, стадионов - еще 180 тысяч рублей. Для повышения производительности труда коллектива при решении производственных задач грамотно применяется трудовое соперничество. Соревнование не только здесь не изжило себя, но и по-прежнему является движущим мотивом для повышения социальной активности работников.

Хозяйство не на бумаге, а на деле является базовым предприятием села Новобатайское. Помощь школе, детсаду, медучреждению, пожилым жителям села, участие в развитии спорта, художественной самодеятельности, помощь в строительстве храма - все это помогает не только сохранить село, но и развивать его, создавать рабочие места.

В хозяйстве вкладывают заработанные деньги не только в технику, семена, солянку для полевых работ, но и в здоровье людей, в создание благоприятных условий труда для сельского труженика. Кто способен сегодня на это? Хозяйство, где есть работоспособная профсоюзная организация!

ПТ «Кузнецов и К»

24 года в районе работает сельхозпредприятие ПТ «Кузнецов и К». И все эти годы его возглавляет Ю.Н.Кузнецов. Председатель первичной профсоюзной организации хозяйства - Т.В.Кузнецова, которая стала первым советчиком и верным помощником руководителя.

Практика показывает, что там, где есть сплоченный коллектив, где руководство стремится соблюдать права своих работников, привлекая к выполнению защитных функций профсоюзную организацию, результативность в разы выше. Да и руководителю такого хозяйства легче управлять сложными экономическими, производственными, организационными процессами там, где есть целостность коллектива, есть команда специалистов, есть дух соревнования.

ПТ «Кузнецов и К» в 1993 году имело 600 гектаров пашни, сегодня – 3000, хозяйство умело использует передовые методы возделывания сельскохозяйственных культур. Его отличает высокая организация труда, дисциплина, взаимозаменяемость на производстве. Руководитель успешно решает социальные задачи в коллективе: оказывает помощь в строительстве жилья, выделяет беспроцентные кредиты на хозяйственные нужды. Членам трудового коллектива безвозмездно выделяются санаторно-курортные путевки, в 2016 году на это было потрачено 620 тысяч рублей.

За свой вклад в развитие сельхозпроизводства Юрий Николаевич награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени и медалью «За добросовестный труд на благо Донского края».

СПК «Рассвет»

СПК «Рассвет» входит в состав Объединения работодателей Кагальницкого района.

Первичную профорганизацию возглавляет инженер по охране труда В.И.Припутнев. Он работает давно, его уважают труженики, так как знают, что Владимир Иванович всегда поможет и защитит в любую минуту.

Руководит хозяйством А.Н.Кравцов, который также понимает, что профорганизация является его помощником в создании безопасных условий и охраны труда. Вместе они принимают участие в работе региональной трехсторонней комиссии. Закрывая коллективные договоры, они несут полную ответственность за каждого работника. Используя механизм социального партнерства, профсоюзный комитет первичной организации вместе с руководителем хозяйства решают широкий спектр вопросов социальной помощи и поддержки работников, создают достойные условия труда, отдыха, обеспечивают медицинскую помощь, страхование, предоставляют различные льготы и, конечно же, решают вопрос о достойной зарплате каждого труженика.

Особое внимание уделяется вопросам трудовых отношений, особенно оплате труда. Разработана и внедрена система оплаты труда, при которой каждый работник при желании ежедневно может проверить свою зарплату за любой временной промежуток, а также просчитать будущий заработок на любом виде работ до его начала. Открытость в вопросах размера расценок и доплат, возможность контроля работниками за начислением заработной платы на любом этапе, выдача каждому работнику распечаток сняли вопросы по заработной плате.

Ежегодно разрабатываются условия тру-



дового соперничества по всем отраслям и профессиям работников.

Перед началом посевных работ, уборки урожая, а также по окончанию всех сельхозработ и календарного года в хозяйстве проводятся собрания. На них обсуждаются планы проведения предстоящих полевых работ, подводятся итоги работ, поощряются лучшие работники, анализируются успехи и неудачи, обсуждаются планы на ближайшее будущее и перспективу. Поступающие вопросы и предложения ставятся на контроль и доводятся до окончательного разрешения.

Чествование аграриев

В жаркое, горячее время уборочной страды представители самой нужной для людей профессии – хлеборобы, трудятся на полях от зари до зари, не жалея сил, глотая пыль, зной и пот. Председатель профсоюзной организации района находит свободную минуту в напряженном графике уборочной страды, чтобы отметить комбайнеров, водителей, механизаторов и других работников жатвы, идущих в лидерах хозяйств. С давних пор принято в эту пору морально стимулировать работников, поощряя передовиков и нацеливая их на ударный труд.

Передовикам вручались благодарственные письма главы администрации района, райкома Профсоюза, медали «Герой жатвы – 2017», денежные премии.

Немало знаменательных событий и памятных дат отмечается в трудовых коллективах Кагальницкого района. Хорошо организованные, запоминающиеся мероприятия вносят в жизнь селян новые яркие краски, поднимают настроение, сплочают людей. И в этом большая заслуга профсоюзных лидеров района, которые ставят для себя новые задачи. Первая из них – не растерять то доброе, что накопили, совершенствовать формы и методы работы, сплотить профсоюзные ряды для дальнейшей борьбы за свои права.

Информация Ростовской областной организации Профсоюза

НА БЛАГО КОЛЛЕКТИВА И КОМПАНИИ

Казалось бы, санкции, казалось бы, Украина, казалось бы, США. Однако есть транснациональные и социально ответственные компании, которые работают в непростых политических условиях не только на себя, но и на граждан тех стран, где присутствуют. «Профсоюзный журнал» нашел одну такую — фирму Cargill, основанную в США около 150 лет назад и действующую сейчас в 25 странах. Чтобы проверить компанию на чистоту социального партнерства, корреспонденты журнала отправились в Тульскую область на один из ведущих в стране агропромышленных комбинатов.

Десант в Ефремов

Комбинат — одно из подразделений американской компании «Каргилл» (Cargill). В России она появилась в 1991 году. Тогда открылось представительство в Москве, хотя деловые отношения начались еще с Советским Союзом на 30 лет раньше. Сейчас, помимо Тульской области, предприятия «Каргилла» работают в Краснодарском крае, в Воронежской, Московской областях, в Ростове-на-Дону. Всего на фирму трудятся около 2500 человек, примерно 1200 из которых — в Ефремове. (Как утверждает на сайте компании, более 99% ее работников в стране — граждане России.)

Сфера деятельности «Каргилла» — сельское хозяйство. Конкретно ефремовское предприятие производит патоку, крахмал и прочие ингредиенты для нашего отечественного пищевого сектора. Есть и своя марка овсяных хлопьев. Крахмал же производился здесь сначала на советском, а потом российском заводе. Хотя тут уместнее слово «прежний»: завод едва успел отметить десятилетие, как был куплен компанией в 1995 году. С тех пор, вот уже более 20 лет, собственник не менялся.

Роскошь или средство подработки?

Прохожу к одному из входов в здание через приличных размеров стоянку, установленную недорогоими иномарками (говорят, парковочные места постоянно приходится добавлять). Меня встречает председа-



М.В. Есина

тель первичной профсоюзной организации ООО «Каргилл» Марина Васильевна Есина, которая, кстати, является членом Генсовета ФНПР.

Передаю председателю профорганизации разговор с «таксистом», который довез до завода. Он также работает в ООО «Каргилл» в 12-часовую смену. Спрашиваю: если человеку между сменами приходится заниматься извозом, то так ли хороши условия труда на предприятии?

— Ну, что я могу сказать? — отвечает она. — Человек всегда стремится подзаработать. Главное, что у него еще остаются силы после наших смен заниматься извозом. Я знаю несколько человек, кто подрабатывает, в том числе из наших профсоюзных активистов. Понятно, что средней зарплаты в 30 тысяч среди основных работников может не хватать — нам всегда мало. Я рада за тех людей, которые подрабатывают, тем более что наш сменный график позволяет это делать, но только если это не отражается на их здоровье. А зарплата — да ее, в принципе, никогда не бывает достаточно. Как говорят психологи, после каждого повышения зарплаты человек доволен только две недели.

Из практики соцпартнерства

Завод «Каргилла» действительно крупнейший в городе, говорит М.В.Есина. И не только самый крупный, но и самый стабильный: несколько других постепенно приходят в упадок, оттуда увольняются люди. При этом Марина Васильевна говорит о стабильности и в контексте зарплат в том смысле, что заработок работника предприятия стабильно остается для города нормальным.

По итогам 2017 года средняя заработная плата составила 52 тысячи рублей в месяц. Марина Васильевна добавляет: у работников основных специальностей в среднем более 30 тысяч в месяц. Немаловажно и то, что у всех сотрудников «Каргилла» в г.Ефремове «белая» зарплата. Среди работодателей города лидерство комбината в части выплаты налогов никем не оспаривается. Причем на звание одного из крупнейших местных

налогоплательщиков может претендовать и коллектив предприятия — как исправный плательщик НДС.

Конечно, никто и не пытается представить вакансию на предприятие билетом в пещеру Аладдина, полную сокровищ. Но, по данным Росстата, средняя зарплата в Тульской области за август 2017 года составила примерно все те же 30 тысяч рублей. Таким образом, «Каргилл» держит достойную для региона планку (и для моногорода со всего-то 40-тысячным населением).

Кстати, работа на комбинате востребована у местных — туда трудно попасть. Но не только из-за высоких требований к соискателям. А еще и потому, что те, кто здесь уже трудится, держатся за место. Между прочим — и при помощи профкома.

Так, рассказывает М.В.Есина, недавно завод объявил о сокращении 14 рабочих мест, в которых отпала необходимость: закончились определенные работы. Профком по этому поводу вел переговоры с администрацией и быстро собрал подписи 250 работников под требованием не увольнять людей. (Частота встреч профактива с конкретными работниками ограничена рабочим графиком.) В результате трое из 14 человек ушли не по сокращению штата, а по соглашению сторон, с соответствующими законом компенсациями, а остальные заняли другие вакансии и работают на предприятии до сих пор. Причем некоторые из них получили более высокооплачиваемые должности. Как водитель автопогрузчика, перешедший в железнодорожный цех. Бывали и такие случаи, что люди переходили с физической работы на автоматизированную — например, на контрольно-весовой пункт.

Этим отчасти и объясняется необходимость сбора подписей. Ведь по закону работодатель должен предложить увольняемому по сокращению работнику другую должность. Но — аналогичную занимаемой ранее, а таких на тот момент практически не было. Хотя, к чести работодателя, вопрос разрешился довольно быстро. Значит, администрация ООО «Каргилл» сама показывает заинтересованность в своих сотрудниках.

— Почему еще нам пришлось собирать подписи? Потому что вакансии-то предлагались, но — в подрядной организации, — уточняет Марина Васильевна. — И тогда бы люди работали на подрядчика. Возможно, они получали бы те же самые деньги на тех же самых должностях. Но они знают, какие у нас условия работы в «Каргилле» — и по коллективному договору, и помимо него... [И желали остаться в компании.] Почему они



сразу пришли к нам? Потому что знают, что у них есть защита. Пришли и сказали: «А мы не хотим в подрядную организацию!»

За девять лет, что М.В.Есина возглавляет профком, это был первый случай сокращения. И то, что интересы всех, так или иначе, удалось успешно обговорить с работодателем — это победа. Причем, думается, для обеих сторон.

Хотя между двумя сторонами переговоров (отойдем в данном случае от термина «соцпартнерство») бывает и, мягко говоря, недопонимание. Это касается, исходя из слов М.В.Есиной, взаимодействия с менеджерами среднего звена, которые недовольны тем, что «от работника ничего нельзя добиться — он сразу заявляет, что пойдет искать защиты в профсоюзе».

— Но позвольте, человек приходит к нам, и мы защищаем его строго в рамках Трудового кодекса, — рассказывает Марина Васильевна. — Вы что-то имеете против ТК? Они говорят: «Нет». А тогда какие вопросы? Это право работников — прийти к нам и попросить защиты, если считают, что с ними поступили несправедливо. На этом наш диалог с такими представителями работодателя и заканчивается.

К слову, на предприятии действует и упреждающий конфликты инструмент — комиссия по трудовым спорам. Там подробно разбираются конкретные случаи возможного нарушения трудовых прав работников, что позволяет не выводить разбирательства на более высокий уровень и не тратить на них силы и нервы. И, между прочим, бывает, что работодатель соглашается с доводами профсоюзной стороны, а бывает — и работнику объяснят, что тут он не прав. Естественно, и то и другое — с опорой на действующее в России трудовое законодательство.

Пищевики-международники

— Чем характеризуется «Каргилл»? С моей стороны это прозвучит субъективно, поскольку я сам руковожу в ней одним из направлений, но все-таки: это компания с высокими этическими принципами и с до-

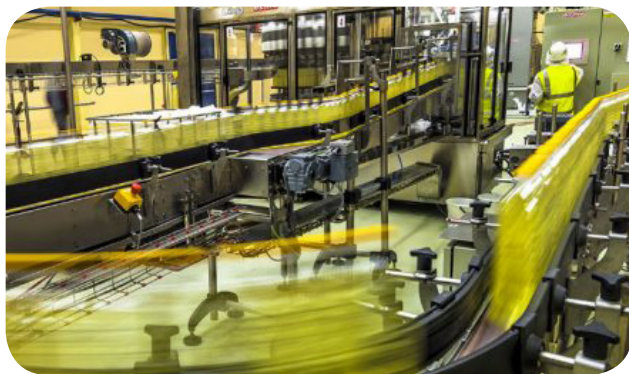
статочны высокими требованиями к безопасности труда, — говорит директор ООО «Каргилл» по персоналу в регионах Россия и Украина Алексей Владимирович Арсентьев. — Это также компания, непоколебимо следующая принципам выполнения соглашений, достигнутых в коллективном договоре.

Что касается отношений между администрацией предприятия (и компании в целом) и профсоюзной организацией, то, отмечает Алексей Владимирович, «достаточно скучно все это будет перечислять»: рабочие, конструктивные и так далее.

И тут же выдает (в ответ на соответствующие вопросы) пару любопытных нюансов работы компании. Экономические санкции, наложенные на Россию, не влияют на работу компании, говорит менеджер «Каргилла», поскольку фирма (ее российские подразделения) производит продукцию в основном для российского рынка. Единственная помеха в том, что оборудование используется иностранное, и цены на него в долларах и евро за последние годы выросли. И все же ориентация на внутривоссийский спрос на продукцию, производимую пусть даже американской компанией, но в России, в основном позволяет закрывать глаза на экономические санкции.

Тут же, в тему международных отношений, стоит добавить кое-что и о первичной профсоюзной организации «Каргилла». Дело в том, что организация через свой Профсоюз входит в Международный союз пищевиков IUF. Причем это отнюдь не пресловутое «повторение организационной структуры» (если вы не знаете, что такое IUF), а самостоятельная и надежная защита от любых поползновений работодателя нарушить нормы трудового права. Потому что для многих транснациональных компаний это действительно является поводом посмотреть на вопрос и со стороны работников тоже: своей репутацией серьезные люди привыкли дорожить.

Это относится и к взаимоотношениям между профорганизацией и работодателем.



Ведь если отношения между ними налажены, то, как правило, возникают разговоры о взаимовыгодной заинтересованности. Тем более если в той или иной компании действует сильная служба по руководству персоналом, то неминуемо возникает и вопрос, не подменяет ли она своей деятельностью функции профкома. То есть не пытается ли вложить эту мысль в головы работников. А.В.Арсентьев отвечает на этот вопрос так:

— Все зависит от отдельно взятой ситуации в той или иной компании. Но мы, благодаря тем шишкам, которые себе набили, пришли к выводу, что нам делить, собственно говоря, и нечего. У каждого своя роль, и она должна быть понятна. Нужно договориться до этого понимания. У нас все ясно и прозрачно. Есть колдоговор, взаимные обязательства, роль профкома и, в частности, профсоюзного лидера. Мы просто понимаем, что профсоюз — это не организация с миллионом прав и нулем обязанностей. Он тоже несет определенную ответственность. Могу, подытоживая, сказать, что и мы, и профсоюзная организация действуем на благо коллектива и компании.

А.В.Арсентьев не обходится общими словами и объясняет конкретно: польза от сотрудничества с профкомом для работодателя как минимум в экономии времени. А время — ну, все помнят... К примеру, приходит недовольный работник в профком. И говорит: так-то и так — нарушили мои права. И та же Марина Васильевна разбирается в каждом случае, уточняет детали, запрашивает у работодателя те или иные бумаги. В результате еще до всяких процедурных разбирательств стороны могут прийти к соглашению. Кто-то признает свою неправоту, и не надо тратить деньги и время на судебные тяжбы. И как бы это ни звучало для рабочего уха, в этой системе профком может прямо сказать работнику, что, увы, он, работник, в данном случае не прав, и судебных перспектив у него нет. Но тут уж вопрос доверия к профкому, а оно исчисляется примерно 70 процентами трудящихся предприятия, состоящих в Профсоюзе (800 человек).

Договорились

Здесь самое время пройти по коллективному договору ефремовского «Каргилла». Ведь то, о чем, например, говорилось выше, тоже входит в колдоговор. Читаем: пункт 2.8 — «профсоюзный комитет обязуется прилагать все возможные усилия для решения споров и разногласий с Обществом, в том числе по заявлениям работников, в досудебном порядке». А еще, что тоже важно, «в досудебном порядке уведомлять Обще-

ство о возможном нарушении им своих обязательств по колдоговору». Работодатель таким образом перестраховывается от возможных ошибок со своей стороны. И это закреплено не только подписями и печатями, но и взаимовыгодной практикой.

Еще 700 тысяч рублей в год выделяется на помощь работникам, которым требуются сложные операции. То же касается и их близких родственников. Но есть и выплаты по куда более радостным случаям: например, родившая малыша семья получит 35 тысяч рублей. А многодетным семьям выплачивается по 15 тысяч для приобретения школьных принадлежностей.

Ну, а о таких вещах, как доплата к отпуску в зависимости от стажа работы или выделение средств на новогодние подарки детям и путевки в детские оздоровительные лагеря за полцены, и говорить излишне.

Но еще раз подчеркнем, что социальные гарантии — не игра в одни ворота, работники тоже несут ответственность перед работодателем. Вот вполне иллюстрирующая справедливое положение вещей цитата из колдоговора: «Любой работник Общества, имеющий/получивший дисциплинарное взыскание в виде выговора, утрачивает право на все установленные настоящим коллективным договором социальные гарантии, льготы и/или компенсации...» Это в том случае, если взыскание получено заслуженно. Ну так на то и профком, чтобы все было по-честному.

Наконец, вот вишенка на торте: все свои обязательства работодатель должен выполнять (печать, подпись) вне зависимости от своего текущего финансового состояния. Перечитайте.

— Начнем с того, что компания «Каргилл» существует в этом мире дольше, чем мы с вами, — ей 150 лет, — А.В.Арсентьев объясняет описанный выше феномен. — И у нее за это время сформировались определенные незыблемые принципы. Один из них гласит, что слово, данное ранее, действует до того момента, пока мы работаем с теми, кому его дали. Будь то клиент, будь то партнер или сотрудник компании. Опять же: компания пришла в Россию не на год, не на пять и не на десять лет. В России существует мнение, что здесь бизнес — дело сегодняшнего дня. Максимум — завтрашнего. Никто не строит бизнес для того, чтобы им владели его внуки, правнуки и так далее. Так вот, с коллективным договором такая ситуация: это обязательство было в свое время дано исходя из того, что «Каргилл» пришел в Россию всерьез и надолго. Бессрочно. Если можно так выразиться, до тех пор, пока Рос-



сия существует. И в связи с этим сегодня, исходя из текущей прибыли, премировать сотрудников, а завтра их «ставить в угол» — не очень прагматично. Было время, мы несколько лет подряд не получали прибыли, но колдоговор выполнялся от пункта до пункта — такова философия компании.

Стоит все же иметь в виду, что для бизнес-компаний это вопрос вовсе не филантропии, а уважения к себе (а будут ли тебя иначе уважать партнеры?). Имеется в виду, что слово соблюдается именно перед теми, кому оно дано. Так, в силу не злой воли работодателя, но новых критериев оценки вредности условий труда многим работникам по всей стране урезали компенсации и льготы. Но на «Каргилле» пришли к консенсусу: пока конкретный работник трудится на своем старом месте, надбавки и прочее для него имеют прежнюю силу и объем. Но если это место занимает вновь принятый человек, то он уже, в общем-то, ничего и не терял...

Место для шага вперед

Производство в компании практически полностью автоматизировано, и люди, которых удалось увидеть за работой, в основном сидели за мониторами и отслеживали возможные ошибки в рабочих процессах. И, честно говоря, оказалось, что народ на комбинате не слишком расположен говорить с прессой. Даже для того, чтобы сделать несколько снимков, пришлось уговаривать каждого их фигуранта. С другой стороны, это ли не проявление корпоративной ответственности.

Кто-то из древних сказал: счастлив тот народ, который не знает имени своего правителя. Мы перефразируем это на свой лад: не может быть вполне счастлив тот коллектив, который не знает реальных дел своего профкома.

Хорошего о профкоме было сказано много. Но есть и то, над чем еще предстоит поработать.

По материалам
«Профсоюзного журнала» №6 (28)

ПОЗДРАВЛЯЕМ

С юбилеем

ДЖЕКШЕНОВУ Веронику Николаевну – заведующую отделом хозяйственного обеспечения аппарата Профсоюза.

С днем рождения

ВОЛКОВУ Нину Константиновну - председателя Нижегородской областной организации Профсоюза;

ГАЙНЕТДИНОВУ Кадрию Газнановну - председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;

ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну - председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;

МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну - председателя Кировской областной организации Профсоюза;

СЕДИНУ Анну Юрьевну - председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;

СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну - председателя Владимирской областной организации Профсоюза.